

מצבת עובדי האו"פ

מספר העובדים באו"פ עמד השנה על 2068: 102 חברי סגל אקדמי בכיר, 1081 חברי סגל הוראה (כולל מנחים) ו-885 עובדים מינהליים.

מתוך כלל העובדים 1295 נשים ו-773 גברים.

מספר המשרות המלאות עמד על 1098 (למעט משרות מנחים).

תוארי דוקטור לעובדי האו"פ

- **תמיר ארז**, מהמחלקה לניהול ולכלכלה: "ברית של ניכור": מחקר אנתרופולוגי על ההבנייה החברתית-תרבותית של העוני בישראל", אוניברסיטת בן-גוריון בנגב
- **מיכל בן-שאול**, מהמחלקה להוראה וללמידה: תגובות צרכניות ל"מכירה רכה" (soft sell appeal) מול "מכירה קשה" (hard sell appeal) ו"אפקט האחר" ברשתות חברתיות: ניתוח מקרה של דפי מותג תיירותיים בפייסבוק", אוניברסיטת בן-גוריון בנגב
- **אראלה בן-שחר טהרלב**, מהמחלקה למדעי הטבע והחיים: "על קלוריות, חלבונים ויציבה; חלוציות, סוציאליזם והפרטה, ללמוד היסטוריה ממדריכי תזונה וכושר, ישראל, 1980-1930", אוניברסיטת בראילן
- **גלית בנצור**, מהיחידה לאנגלית: "הכל בעיני המתבונן: הבניית תפיסת התקשורת כעוינת (HMP) בקרב סטודנטים פרו-פלשתינאים ופרו-ישראלים בארה"ב", אוניברסיטת בראילן
- **ליאור בריכטה**, מהמחלקה להיסטוריה, לפילוסופיה ולמדעי היהדות: "המפנה בתפיסת בניין הכוח וסדר הכוחות של צה"ל ויישומו לאחר מלחמת סיני (1956-1961)", אוניברסיטת חיפה
- **גל דדון**, מהמחלקה לחינוך ולפסיכולוגיה: "קונפליקטים ובקרה קוגניטיבית", אוניברסיטת בן-גוריון בנגב
- **ליאור לב**, מהמחלקה לניהול ולכלכלה: "זהות ארגונית על פרשת דרכים: המקרה של "ארגון יוצאי מרכז אירופה", האוניברסיטה העברית בירושלים
- **שרון נמרוד לרון**, מהמחלקה להיסטוריה, לפילוסופיה ולמדעי היהדות: "הנאורות הגרמנית ופשוטי-העם 1750-1789", אוניברסיטת תל אביב
- **נטע סלנר**, מהמחלקה לחינוך ולפסיכולוגיה, "תפקיד הקשב במיקום אותיות במילה ובדיסקליסית מיקום אותיות", אוניברסיטת תל אביב
- **עליזה עברי**, מהמחלקה למדעי הטבע והחיים, "זרזים חדישים מבוססי רות'ניום הנושאים חומצות אמינו כליגנדים אניוניים עבור תגובת מתטזה אסימטרית", אוניברסיטת בן-גוריון בנגב
- **אסי שצופק**, מהמחלקה לחינוך ולפסיכולוגיה, "שינוי או המרת עמדות: האפקט החבוי של התקרבות-התרחקות", האוניברסיטה העברית בירושלים

קידום הוגנות מגדרית באו"פ

האוניברסיטה הפתוחה שואפת לקדם הוגנות מגדרית ולתקן הטיות שמבוססות על מגדר. באוניברסיטה פועלת יועצת לנשיאה לקידום הוגנות מגדרית, שתפקידה מוגדר בהתאם להמלצות המועצה להשכלה גבוהה. האוניברסיטה אוספת ומציגה באופן קבוע נתונים רלוונטיים בנוגע לנשים ולגברים שעובדים או לומדים בה. בתשע"ט עמדו נשים בראש חמש מתוך שבע המחלקות האקדמיות, כמחצית מהסגל הבכיר (47%) היו נשים, מעל למחצית מסגל ההוראה (57%) היו נשים ורוב הלומדים באוניברסיטה בתואר ראשון ושני היו נשים.

לקראת יום האישה הבין-לאומי החלה השנה מסורת חדשה שנקראת "יום המדענית", ובו הציגו את מחקריהן חוקרות מהאוניברסיטה שעוסקות במחקר על נשים. פעילויות אקדמיות נוספות התקיימו לאורך כל השנה והיו פתוחות לעובדי האוניברסיטה ולקהל הרחב.

שיפור בתהליכי עבודה

בשנת הלימודים תשע"ט הופעלה לראשונה מערכת לתכנון היצע הקורסים והקבוצות במרכזי הלימוד. המערכת מסייעת למרכזי הלימוד ולצוות היצע ופתיחת הקבוצות בבניית היצע שנתי של הקורסים והקבוצות עבור הסטודנטים הלומדים במרכזי הלימוד. המערכת מציעה כלים ונתונים שמאפשרים לתכנן היצע מדויק ואיכותי, כגון נתוני היצע לעומת פתיחת קבוצות בשנים קודמות במרכז לימוד מסוים ובכלל מרכזי הלימוד. ניתן לקבל את הנתונים בחתכים שונים על פי תחומי דעת, קורסים, קבוצות ועוד. כמו כן המערכת מאפשרת למחלקות האקדמיות להעביר למרכזי הלימוד מידע, דגשים וערכונים להתייחסות בעת תכנון ההיצע. תכנון היצע תוך התייחסות לנתונים מאפשר לצמצם את הפער בין היצע הקבוצות לפתיחתן. במגמה רב-שנתית מ-2015 ועד היום הוצעו כאלף קבוצות פחות, ואחוז פתיחת הקבוצות עלה מ-64% ל-75%.

חדר בקרה חדשני הושק השנה במתחם האולפנים של האוניברסיטה הפתוחה. חדר הבקרה מאפשר שליטה מרכזית ב-15 מוקדי שידור המשמשים להעברה של מפגשי הנחיה מקוונים בקורסים - שמונה באולפני הווידאו בקמפוס ברעננה ושבעה נוספים בכיתות זום במרכזי לימוד שונים בארץ.

מערכת מעין (מידע עסקי וידע ניהולי) מבוססת כלי BI ומאפשרת למנהלים ולעובדים, בהתאם להרשאות, להפיק באופן עצמאי מידע אינטגרטיבי במגוון חתכים, בהשוואה על פני תקופות, באמצעות המחשבות חזותיות מתקדמות. השנה הורחב הפיתוח של המערכת לעולמות תוכן חדשים: עולם ההוראה והלמידה המכיל מדדי התקדמות בלימודים לאורך הסמסטר, מדדי הישגים בקורסים ועוד; עולם ההתמדה הכולל נתונים המשמשים את צוות ההתמדה למעקב אחר הפעילות היומיומית וכן נתונים המציגים תמונת מצב נוכחית של מחזורי לימוד לתואר ראשון ברמת כלל האו"פ וברמה המחלקתית; עולם התקציב; עולם הרכש ועוד.

השנה עלתה לאוויר מערכת ארגונית לניהול מערך של הדרכת עובדים. במערכת ניתן להגדיר ספקים, אוכלוסיות עובדים להדרכה, השתלמויות ומחזורים להדרכת עובדים. המערכת מאפשרת לנהל סבב אישורים ולעקוב אחר בקשת עובדים להירשם להדרכות פנימיות ביוזמת מינהל משאבי אנוש או להירשם להדרכות חיצוניות ביוזמת עובד. המערכת תורמת לייעול תהליך העבודה ומאפשרת מעקב איכותי יותר אחר התפתחות מקצועית של עובדים.

מערכת לבדיקה מקוונת של מחברות בחינה סרוקות הושקה השנה. המערכת החדשה מייעלת ומשפרת את תהליך הבדיקות של מחברות הבחינה, נותנת כלים מתקדמים לבדיקת המחברות, מייתרת את התהליך הפיזי של לקיחה והחזרה של מחברות בחינה, והזנת הציגונים למערכת האקדמית מבוצעת בה באופן אוטומטי. המערכת הוטמעה בצורה מלאה בתהליך של בדיקת הבחינות באנגלית והורחבה למחלקות נוספות.